〔様式5〕

一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会 スポーツ団体ガバナンスコード<中央競技団体向け>遵守状況の自己説明

※当協会の自己説明の証憑となる書類のうち、公開可能なものについては、次のページにて公開している。https://www.bbcj.org/

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
	[原則1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	基本計画を策定し公表すること	審査基準(1)(2)(3)⇒これまでは国際統括団体がIBSAであった。IBFがIPCの公認団体となったため、世界選手権等の国際大会の動向の見通しが立っていない。普及や選手発掘をするためのマンパワーの確保が不十分である。健常者の競技団体の傘下に入るのか、現状のまま協会運営するのか考えていく必要がある。このような状況から中長期計画が立てずにいるが、2025年3月までに中長期基本計画を策定し、公表する。	
	[原則1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	人材の採用及び育成に関する計 画を策定し公表すること	審査基準(1)(2)(3)⇒これまでは国際統括団体がIBSAであった。IBFがIPCの公認団体となったため、世界選手権等の国際大会の動向の見通しが立っていない。普及や選手発掘をするためのマンパワーの確保が不十分である。人材の採用をするための財政基盤が不十分である。健常者の競技団体の傘下に入るのか、現状のまま協会運営するのか考えていく必要がある。このような中、人材採用・育成に関する計画策定に着手できていないが、2025年3月までに検討する。	
	[原則1] 組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである	る計画を策定し公表すること	括団体がIBSAであったが、IBFがIPCの公認団体となるといった国際的な変動があり、世界選手権等の国際大会の見通しが立たず、中長期計画の作成ができずにいる。それに連動し複数年の予算案が作成で	

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
4	組織運営を確保す	成等における多様性の確保を 図ること	審査基準(1)⇒外部理事の目標割合(25%)を達成している(理事9名中、外部理事5名:55%)。 審査基準(2)⇒女性理事の目標割合(40%)を達成している(理事9名中、女性理事4名:44%)。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会役員等(名 簿)
5	組織運営を確保するための役員等の	成等における多様性の確保を	審査基準(1)(2)⇒当協会では評議員会を設定していないため、本審査項目は適用されない。	
6	るための役員等の	構成等における多様性の確保 を図ること ③アスリート委員会を設置	審査基準(1)⇒2020年度にアスリート委員会を設置した。2021年4月より最低1年に1回委員会を開催する。 審査基準(2)⇒障害の程度によるクラス別に委員を選任し、女性を含めている。 審査基準(3)⇒アスリート委員会規程第3条に書かれている通り、アスリート委員会にて協議された内容は理事会に具申され、またアスリート委員会は理事会からの諮問に応じることとしている。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会役員等(名 簿) 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会 アスリー ト委員会規程

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
7	[原則2] 適切な 組織運営を確保す るための役員等の 体制を整備すべき である。	し、実効性の確保を図ること	審査基準(1)⇒健常者の競技団体より1名、障害によるクラス分けに詳しい医師1名、障がい者スポーツコーチ1名、障害当事者2名、障害者スポーツを専門とする大学教員1名を理事とし、知識・経験・能力を備えた理事をバランス良く配置している。会員数(約80名)と事業規模を考えると、理事会の規模は現状では適正であると考える。今後、中長期計画を策定する中で委員会等の増加に合わせて必要な人材を追加する予定である。	者ボウリング協会役員等(名 簿)

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
8	[原則2] 適切な 組織運営を確保す るための役員等の 体制を整備すべき である。	仕組みを設けること ①理事の就任時の年齢に制限	審査基準(1)⇒2024年3月までに役員選任に関する規定を作成し、2024年4月より実施する。	
9	[原則2] 適切な 組織運営を確保す るための役員等の 体制を整備すべき である。	仕組みを設けること ②理事が原則として10年を超	審査基準(1)⇒2024年3月までに役員選任に関する規定を作成し、2024年4月より実施する。 現段階では、在任年数10年を超えている理事はいない。 【激変緩和措置(または例外措置)が適用される場合に記入】	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会役員等(名 簿) 一般社団法人 全日本視覚障 害者ボウリング協会 理事・ 監事 再任回数・在任年数
10	[原則2] 適切な 組織運営を確保す るための役員等の 体制を整備すべき である。	て役員候補者選考委員会を設 置し、構成員に有識者を配置	審査基準(1)⇒2024年3月までに役員候補者選考委員会に関する規程を作成し,2024年4月より実施する。	
11	[原則3] 組織運 営等に必要な規程 を整備すべきであ る。	構成員が適用対象となる法令	審査基準(1)⇒倫理規定を作成している。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会 倫理規程 一般社団法人 全日本視覚障 害者ボウリング協会 理事・ 監事 再任回数・在任年数☑

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
				X
12	[原則3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。		審査基準(1)⇒2025年3月までに順次、規程を整備していく。監事監査規程および各種委員会の運営等に関する規程から着手していく。	□ 一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会入退会規程ー般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会日本視覚障害者ボウリング協会日本視覚障害者ボウリング協会協会事務分掌規程ー般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会理事会運営規則ー般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会強化委員会規程ー般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会社員総会運営規程
13	[原則3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。 [原則3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	規程を整備すること ②法人の業務に関する規程を整備しているか (2) その他組織運営に必要な	審査基準(1)⇒2025年3月までに、順次、規程を整備していく。まずは個人情報保護に関するプライバシーポリシーを作成した。次は反社会的勢力対応規程を整備する。 審査基準(1)⇒2025年3月までに、順次、規程を整備していく。まずは役員等の報酬に関する規程を整備していく。	一般社団注入全日本担営障害 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会プライバ シーポリシー
	[原則3] 組織運 営等に必要な規程	(2) その他組織運営に必要な 規程を整備すること	審査基準(1)⇒2025年3月までに,順次,規程を整備していく。寄附の受入れに関する規程を整備する。	

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
15		④法人の財産に関する規程を整備しているか		
	を整備すべきであ		審査基準(1)⇒2025年3月までに,順次,規程を整備していく。スポンサーシップに関する規程から着手する。	

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
17	[原則3] 組織運営等に必要な規程を整備すべきである。	的な選考に関する規程その他選	審査基準(1)⇒強化指定選手制度を明文化し、国際大会に派遣する選手の選考規程を大会ごとに作成している。 審査基準(2)⇒入退会規程に基づき、会員登録をし会費を納入することで選手の権利を保護している。 審査基準(3)⇒選考委員会において作成している。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会入退会規程 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会強化指定選 手制度 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会国際大会派 遣選手選考規程
18	[原則3] 組織運 営等に必要な規程 を整備すべきであ る。	(4) 審判員の公平かつ合理的な選考に関する規程を整備すること	審査基準(1)⇒公益財団法人全日本ボウリング協会傘下の各都道府県連盟に審判員資格のある人材の派遣を依頼している。	第18回全日本視覚障害者ボウ リング選手権大会 主管・運営協力について(依頼) 大会主管・運営協力 承諾書
19		弁護士への相談ルートを確保	審査基準(1)⇒2021年10月より弁護士と法律顧問契約を結び相談・問い合わせできる体制を確保できた。 た。 審査基準(2)⇒現状では、役員に法的知識が不足しているため、2021年度から年1回は組織運営やリスク管理の研修会を実施していく予定である。	法律顧問契約書
20	[原則4] コンプライアンス委員会を設置すべきである。	(1) コンプライアンス委員会 を設置し運営すること	審査基準(1)⇒委員会は設置されている。2021年4月から少なくとも年1回以上は定期的に委員会を開催していく。 審査基準(2)⇒2022年3月に規定を整備した。 審査基準(3)⇒2022年3月に女性委員を配置した。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会役員等(名 簿) 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会組織図

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
20 д 3				一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会倫理・コン プライアンス委員会規程
21	ライアンス委員会	(2) コンプライアンス委員会の構成員に弁護士、公認会計士、学識経験者等の有識者を配置すること	審査基準(1)⇒2022年3月に弁護士を委員とした。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会役員等(名 簿)
22	[原則5] コンプ ライアンス強化の ための教育を実施 すべきである	(1) NF役職員向けのコンプライアンス教育を実施すること	審査基準(1)⇒2022年3月までに役職員向けのコンプライアンス教育研修会を実施した。以降,年1回以上は継続して実施していく。	
23	[原則5] コンプ ライアンス強化の ための教育を実施 すべきである	ンプライアンス教育を実施する	審査基準(1)⇒2022年3月までに選手・指導者向けのコンプライアンス教育研修会を開催した。以降は、少なくとも年1回以上は研修会を継続実施していく。	
24	[原則5] コンプ ライアンス強化の ための教育を実施 すべきである	, ,	審査基準(1)⇒公益財団法人全日本ボウリング協会傘下の各都道府県連盟に審判員資格のある人材の派遣を依頼しており、当協会所属の審判員はいないため、実施していない。	

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
リーント	会計等の体制を構 築すべきである		審査基準(1)(2)⇒税務,会計上のサポートは日常的に受けられるようになっている。法律の専門家についても2021年10月よりサポートを受けている。	業務委託契約書

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
26	[原則6] 法務、 会計等の体制を構 築すべきである		審査基準(1)⇒経費使用及び財産管理に関する規程等の整備は、2025年3月までに完了する。 審査基準(2)⇒適性のある監事として公認会計士を設置している。 審査基準(3)⇒各事業年度ごとに監査報告書を作成している。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会役員等(名 簿) 監査報告書
27	[原則6] 法務、 会計等の体制を構 築すべきである		審査基準(1)⇒助成金についてはJPCやJSCの指示に従ってはいる。しかしながら、規程等の整備はなされていないので、2025年3月までに財務会計方針、手続き等の運用規程を順次定める。	JSCスポーツ振興基金助成金 交付要綱 JPC補助金交付要綱(JPC事務 の手引き)
28	[原則7] 適切な 情報開示を行うべ きである。	(1) 財務情報等について、法 令に基づく開示を行うこと	審査基準(1)⇒予算・決算書類等を協会ホームページにて公開している。	収支予算案 財務諸表
29	[原則7] 適切な 情報開示を行うべ きである。	(2) 法令に基づく開示以外の 情報開示も主体的に行うこと ① 選手選考基準を含む選手選 考に関する情報を開示すること	審査基準(1)⇒国際大会派遣のための選手選考基準を作成し、協会ホームページにて公開している。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会国際大会派 遣選手選考規程
30	[原則7] 適切な 情報開示を行うべ きである。		審査基準(1)⇒ガバナンスコードの遵守状況に関する自己説明文を作成し、協会ホームページにて公開する。以後、毎年更新し、公開する。	
31	[原則8] 利益相 反を適切に管理す べきである		審査基準(1)⇒利益相反については、理事会において確認の上決議をしている。 審査基準(2)⇒利益相反ポリシーに基づく規程を、2025年3月までに作成していく。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会 理事会議 事録

審査項目通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
32	[原則8] 利益相 反を適切に管理す べきである	. ,	審査基準(1)⇒2025年3月までに利益相反ポリシーを作成していく。	
33	[原則9] 通報制 度を構築すべきで ある	(1) 通報制度を設けること	審査基準(1)⇒通報窓口については、協会ホームページを通じて窓口を周知する。「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会内部通報制度に関する規程」第3条でその旨定めている。 審査基準(2)⇒通報制度に関する規程を作成し、「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会内部通報制度に関する規程」第11条で守秘義務を設けた。 審査基準(3)⇒通報制度に関する規程を作成し、「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会内部通報制度に関する規程」第11条で情報の管理も義務付けた。 審査基準(4)⇒通報制度に関する規程を作成し、「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会内部通報制度に関する規程を作成し、「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会内部通報制度に関する規程」第10条で通報者の保護の規定を設けた。 審査基準(5)⇒役職員に対して通報制度に関する研修等を実施していく予定である。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会内部通報制 度に関する規程
34	[原則9] 通報制 度を構築すべきで ある	(2) 通報制度の運用体制は、 弁護士、公認会計士、学識経 験者等の有識者を中心に整備 すること	審査基準(1)⇒「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会内部通報制度に関する規程」第7条により、通報制度の運用は弁護士に対応を依頼する。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会内部通報制 度に関する規程
35	E131713 - 13 76143113	為、処分対象者、処分の内容	審査基準(1)⇒「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会懲戒規程」において、禁止行為(第2条)、処分対象者(第3条)、処分の内容(第3条)及び処分に至るまでの手続の規程等(第5条以下)を定め、協会ホームページに公開済。 審査基準(2)⇒「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会懲戒規程」を協会ホームページに公開済。 審査基準(3)⇒「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会懲戒規程」の第6条で処分対象者に対し聴聞の機会を設けることを規定し、協会ホームページに公開済。 審査基準(4)⇒「一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会懲戒規程」の第7条で通知に関する規定	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会懲戒規程 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会内部通報制 度に関する規程 一般社団法人全日本視覚障害

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
			を設け、協会ホームページに公開済。	者ボウリング協会倫理・コン プライアンス委員会規程
36	[原則10] 懲罰制 度を構築すべきで ある		審査基準(1)⇒処分審査を行う倫理・コンプライアンス委員会については、中立な立場の弁護士1名, 女性理事1名, 監事1名で構成する。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会懲戒規程 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会倫理・コン プライアンス委員会規程 一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会倫理・コン プライアンス委員会名簿

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
37	[原則11] 選手、 指導者等との間の 紛争の迅速かつ適 正な解決に取り組 むべきである。	ついて、公益財団法人日本スポーツ仲裁機構によるスポーツ仲裁を利用できるよう自動	審査基準(1)⇒一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会懲戒規程第9条で自動応諾条項を定めている。 審査基準(2)⇒一般社団法人全日本視覚障害者ボウリング協会懲戒規程第9条で対象を「決定」と定め、 対象に特段の限定をかけていない。 審査基準(3)⇒特段の期間制限は設けていない。	一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会懲戒規程
38	[原則11] 選手、 指導者等との間の 紛争の迅速かつ適 正な解決に取り組 むべきである。	能であることを処分対象者に 通知すること		一般社団法人全日本視覚障害 者ボウリング協会懲戒規程
39	[原則12] 危機管 理及び不祥事対応 体制を構築すべき である。	制を事前に構築し、危機管理	審査基準(1)(2)(3)(4)⇒2025年3月までに、危機管理マニュアルを作成する。	
40	理及び不祥事対応	(2) 不祥事が発生した場合は、事実調査、原因究明、責任者の処分及び再発防止策の提言について検討するための調査体制を速やかに構築すること※審査書類提出時から過去4年以内に不祥事が発生した場合のみ審査を実施	審査基準(1)→過去4年以内に不祥事は発生していない。	
		(3) 危機管理及び不祥事対応 として外部調査委員会を設置す	審査基準(1)⇒過去4年以内に不祥事は発生していない。	

審査項目 通し番号	原則	審査項目	自己説明	証憑書類
		る場合、当該調査委員会は、 独立性・中立性・専門性を有 する外部有識者(弁護士、公認 会計士、学識経験者等)を中 心に構成すること ※審査書類提出時から過去4年 以内に外部調査委員会を設置 した場合のみ審査を実施		
42	織等に対するガバ ナンスの確保、コ ンプライアンスの	地方組織等との間の権限関係 を明確にするとともに、地方組 織等の組織運営及び業務執行 について適切な指導、助言及	審査基準(1)(2)(3)⇒2025年3月までに地方組織との権限関係を定める規程を作成する。加盟規程の整備等により地方組織等との間の権限関係を明確にしていく。地方組織に対する指導,助言および支援を実施するための方針策定も行っていく。	
10	織等に対するガバ	(2) 地方組織等の運営者に対する情報提供や研修会の実施等による支援を行うこと	審査基準(1)⇒2025年3月までに地方組織との権限関係を定める規程を作成し、地方組織に対し支援を行っていく予定である。	